



Università degli Studi
di Napoli "Parthenope"

Dipartimento di Giurisprudenza

Anno Accademico 2020-2021





Carissimi Studenti,

in un momento delicatissimo per le decisioni che influenzeranno la qualità della vita futura, sociale e lavorativa, siamo lieti di partecipare alla scelta del percorso universitario con un messaggio di ottimismo: la cultura ci rende persone e cittadini migliori, e saremo al Vostro fianco, sempre, in questo esaltante percorso.

Il Dipartimento di Giurisprudenza, *unicum* sul piano nazionale, si caratterizza per il carattere multi-disciplinare del corpo docente, di matrice giuridica, aziendale e socio-politologica, fortemente vocato all'internazionalizzazione, che dà luogo ad un contesto dinamico, aperto a contaminazioni culturali, con gli studenti protagonisti del nostro impegno didattico. I corsi di studio coniugano iper-specializzazione con capacità di analisi in relazione al contesto sociale, culturale e tecnologico di riferimento, e si caratterizzano per l'umanità del rapporto

studenti/docenti, per la sapiente integrazione tra didattica tradizionale ed *e-learning* e per l'attenzione alla formazione continua di professionisti e dipendenti delle imprese e della Pubblica Amministrazione.

Laurearsi con noi in "*Giurisprudenza*", o in "*Scienze dell'amministrazione, dell'organizzazione e consulenza del lavoro*" o ancora in "*Management Pubblico*", significa affrontare le sfide professionali, dell'impresa e del lavoro con serena fiducia, come dimostrano le indagini ALMA LAUREA su qualità del lavoro e soddisfazione dei nostri laureati, anche grazie a consolidate partnership con gli Ordini Professionali (Avvocati, Dottori Commercialisti e Consulenti del Lavoro), col tessuto imprenditoriale e con le principali Istituzioni Pubbliche, che favoriscono il naturale ponte fra Università e mondo del lavoro.

L'offerta formativa è completata da prestigiosi Master, dalla Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali e dal Dottorato di ricerca. La ricerca dipartimentale si caratterizza anch'essa per il carattere fortemente interdisciplinare nelle aree dell'ambiente, della sostenibilità e della inclusione sociale, della giustizia e della legalità, della logistica e dei trasporti, della disciplina del lavoro e del benessere organizzativo, della trasparenza e dell'anticorruzione. Il nostro giovane e dinamico corpo docente è titolare di progetti di ricerca nazionali ed internazionali, i cui risultati sono pubblicati su prestigiose riviste scientifiche, per un totale di oltre 2.100 prodotti scientifici di cui quasi 500 su riviste di fascia A.

Vi aspettiamo, nel nostro Campus di Via Generale Parisi, 13, nel cuore di Monte di Dio, con 32.000 mq di aule, laboratori, servizi, e con il panorama più bello del mondo.

Il direttore prof. Federico Alvino

La sede Via Generale Parisi, 13 - 80132 - Napoli.

Il sito <https://www.digiuniparthenope.it>



I corsi di Laurea

Corsi di laurea magistrale a ciclo unico

Giurisprudenza

Corsi di laurea di primo livello

Scienze dell'Amministrazione, dell'Organizzazione e Consulenza del lavoro

Corsi di laurea magistrale di secondo livello

Management Pubblico

I corsi post-laurea

Master di primo livello

"Stabilization and Integration Policies for the BiH Public Administration System" - S.I.P.P.A.S.

Project Manager della Pubblica Amministrazione. Strumenti interdisciplinari per lo sviluppo sostenibile degli Enti locali" (erogato integralmente a distanza; in corso di approvazione)

Master di secondo livello

Prevenzione dai rischi di infiltrazioni criminali nelle attività economiche. Gestione, amministrazione e riutilizzo dei beni sequestrati e confiscati.

Legal Manager & Advisor (erogato integralmente a distanza)

Scuola di Specializzazione

Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali (erogato integralmente a distanza)

Summer School

Trasparenza e legalità nell'attività dei pubblici impiegati: lineamenti di diritto ed economia dall'esperienza europea in materia di lotta alla corruzione

Dottorato di ricerca internazionale e industriale

Diritto e istituzioni economico-sociali: profili normativi, organizzativi e storico-evolutivi

Servizi

Commissione di Certificazione dei contratti di lavoro e di appalto

Attività editoriale

Collana di Dipartimento "Syntéleia"

Progetto di ricerca di rilevante interesse nazionale – Prin

"Who Advises What, When and How? Policy analysis capacity and its impact on Italian policymaking"

Il Comitato di Indirizzo del Dipartimento di Giurisprudenza



Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza

Anno Accademico: 2020/2021

Classe di laurea: LMG/01 - Classe delle lauree magistrali in Giurisprudenza Ciclo Unico 5 anni

Denominazione in lingua inglese: LAW

Durata in anni: 5

Crediti: 300

Indirizzi: 5

Presidente del Corso di Studi: Prof. Marco Esposito

marco.esposito@uniparthenope.it



Il corso di studio si caratterizza per interventi didattici "personalizzati" e interdisciplinarietà dei contenuti; studiare Giurisprudenza alla "Parthenope" significa fondere la classica preparazione giuridica e quella socio-economica e politologica. La formazione interdisciplinare del corso permette agli studenti non solo di approdare ai tradizionali sbocchi occupazionali della laurea in Giurisprudenza nelle professioni legali (notaio, avvocato, magistrato), ma anche di affermarsi con successo nel mondo delle imprese e delle istituzioni pubbliche, con competenze nuove e adeguate alle sfide del mondo del lavoro.

Cinque moderni indirizzi tematici, tra cui gli studenti possono scegliere al V anno, consentono di accedere alla vita professionale con una marcata identità personale. Agli indirizzi più tradizionali, ma comunque caratterizzati da insegnamenti innovativi, come "Professioni legali" ed "Esperto giurista per la PA", si affiancano gli indirizzi in "Esperto in Business, Law and Economics", rivolto alla formazione di un moderno giurista d'impresa, in "Esperto giurista internazionale" che offre una preparazione adeguata a coloro che intendono operare nell'ambito delle organizzazioni internazionali e in grado di riconnettere i profili regolativi domestici con i contesti transazionali, e in "Esperto giurista nelle nuove tecnologie" rivolto a coloro che intendono specializzarsi sull'analisi dei riflessi della tecnologia digitale nelle relazioni tra persone e istituzioni e sulla affermazione dei settori del legal-tech e del fintech. Numerosi insegnamenti sono erogati in lingua inglese, che gli studenti possono scegliere in alternativa a quelli erogati in lingua italiana.

PERCORSO COMUNE

Insegnamento	CFU
ANNO I	
Economia Aziendale	6
Istituzioni di Diritto Privato	12
Istituzioni di Diritto Pubblico	9
Sistema del Diritto Romano o in alternativa Istituzioni di Diritto Romano	9
Storia del Diritto Medievale e Moderno	9
Teoria generale del Diritto e dello Stato	9
Lingua Inglese	6
Totale	60



Insegnamento	CFU
ANNO II	
Diritto Amministrativo	10
Diritto Costituzionale	9
Diritto Internazionale e Globalizzazione	9
Economia, mercati e concorrenza	10
Diritto dell'Unione Europea	9
Informatica giuridica/tirocini	6
Opzionale 1	6
Totale	59

Insegnamento	CFU
ANNO III	
Diritto del Lavoro e del Welfare	12
Diritto Civile	14
Diritto Commerciale	14
Diritto Penale	15
Opzionale 2	6
Totale	61

Insegnamento	CFU
ANNO IV	
Diritto Processuale Civile	14
Diritto Processuale Penale	14
Diritto della Navigazione	9
Giustizia Amministrativa	8
Diritto Privato Comparato	9
Teoria dell'Interpretazione	6
Totale	60

Insegnamento	CFU
ANNO V	
Bilancio e Principi Contabili	6
Diritto Tributario	6
Fondamenti e Storia del Diritto Europeo	10
Opzionale 3	6
Prova finale	14
Totale	42



INDIRIZZO PROFESSIONI LEGALI - V Anno

Insegnamento	CFU
Tutele giuridiche del diritto al lavoro o in alternativa Legal protection in labour law	6
Processo Telematico	6
Diritto Penale Amministrativo	6
Totale	18

INDIRIZZO ESPERTO IN BUSINESS, LAW AND ECONOMICS - V Anno

Insegnamento	CFU
Principi dell'analisi strategica per l'economia	6
Operazioni straordinarie d'impresa o in alternativa Business combination	6
Diritto Tributario d'Impresa	6
Totale	18

INDIRIZZO ESPERTO GIURISTA PER LA PA - V Anno

Insegnamento	CFU
Scienza dell'Amministrazione	6
Economia delle Aziende Pubbliche	6
Sociologia della Pubblica Amministrazione	6
Totale	18

INDIRIZZO ESPERTO GIURISTA INTERNAZIONALE - V Anno

Insegnamento	CFU
Controllo giurisdizionale nell'UE	6
Cultura giuridica del Mediterraneo antico o in alternativa Sistemi giuridici comparati	6
Diritto delle Organizzazioni Internazionali	6
Totale	18

INDIRIZZO ESPERTO GIURISTA NELLE NUOVE TECNOLOGIE - V Anno

Insegnamento	CFU
Diritto dell'Internet	6
Corporate Governance	6
Blockchain, digitalizzazione e governo delle relazioni di lavoro	6
Totale	18



Corso di Laurea Triennale in Scienze dell'Amministrazione, dell'Organizzazione e Consulenza del lavoro

Anno Accademico: 2020/2021

Classe di laurea: L-16 - Classe delle lauree in Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione Triennale

Denominazione in lingua inglese: ADMINISTRATION AND ORGANIZATION SCIENCE

Durata in anni: 3

Crediti: 180

Presidente del Corso di Studi: Prof. Luigi Lepore

luigi.lepore@uniparthenope.it



Il corso di laurea, grazie a metodi di didattica esperienziale e innovativi contenuti multimediali, fornisce gli strumenti interdisciplinari di analisi e le conoscenze necessarie per la gestione e l'organizzazione delle risorse umane e per il management delle amministrazioni pubbliche e private, con particolare riferimento alla gestione dell'ambiente e del territorio. Le competenze acquisite consentono ai laureati di svolgere la professione di consulente del lavoro, al superamento dell'esame di stato. Il corso di studi prevede al terzo anno tre indirizzi di specializzazione: il primo rivolto alla figura del "Consulente del lavoro", con il cui Ordine professionale sono attive convenzioni, un secondo in "Gestione delle risorse umane" per coloro che intendono operare nell'ambito dell'organizzazione aziendale, ed il terzo in "Ambiente, Territorio e Management della PA" rivolto a specialisti nella

gestione degli ecosistemi e dello sfruttamento delle risorse rinnovabili.

Un corso di studi innovativo, che consente di operare nelle aree della gestione delle risorse umane, della programmazione e del controllo di gestione, dei servizi amministrativi, statistici e regolativi del *project management* e della contabilità in Regioni, Province, Comuni, Comunità Montane, Agenzie fiscali (Demanio, Entrate), negli Enti di ricerca, nelle aziende partecipate dallo Stato. Il laureato può svolgere la funzione di *manager del territorio* e di *sustainability manager* per Aree protette e Agenzie per il Governo del Territorio, negli Uffici del Catasto, nelle Agenzie per la protezione dell'ambiente. Può, inoltre, svolgere il ruolo di *junior human resources manager* negli organismi che si occupano di gestione, selezione, formazione e somministrazione del personale, sia nel settore pubblico che privato, nelle agenzie di lavoro, nelle società di consulenza del lavoro, nonché all'interno della funzione risorse umane delle aziende.

PERCORSO COMUNE

Insegnamento	CFU
ANNO I	
Istituzioni di Diritto Privato	9
Istituzioni di Diritto Pubblico	9
Economia Aziendale	9
Storia delle Istituzioni Economiche e del Lavoro	12
Contabilità e bilancio	9
Sociologia generale e delle politiche del Lavoro	12
Lingua Inglese	6
Totale	66



Insegnamento	CFU
ANNO II	
Organizzazione Aziendale	9
Politiche Pubbliche, Sociali e del Lavoro	6
Economia del Lavoro e Innovazione Digitale	10
Diritto dell'Impresa e del Lavoro	12
Metodi quantitativi per l'analisi economica	10
Opzionale I	6
Totale	53

Insegnamento	CFU
ANNO III	
Strumenti quantitativi per l'analisi economica	6
Economia Politica	9
Comportamento Organizzativo e gestione delle risorse umane	12
Opzionale 2	6
Tirocinio	4
Prova finale	3
Totale	40

INDIRIZZO CONSULENZA DEL LAVORO - III Anno

Insegnamento	CFU
Diritto della Previdenza Sociale	6
Diritto Tributario e fiscalità del Lavoro	6
Contabilità del Lavoro	9
Totale	21

INDIRIZZO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE - III Anno

Insegnamento	CFU
Internal Marketing	6
Storia dell'Impresa e del Lavoro	6
Economia ed Amministrazione delle Risorse Umane	9
Totale	21

INDIRIZZO AMBIENTE, TERRITORIO E MANAGEMENT DELLA PA - III Anno

Insegnamento	CFU
Ecologia applicata	6
Sistemi informativi geografici con laboratorio	9
Diritto Amministrativo	6
Totale	21



Corso di Laurea Magistrale in Management Pubblico

Anno Accademico: 2020/2021

Classe di laurea: LM-63 - Classe delle lauree magistrali in Scienze delle pubbliche amministrazioni Biennale

Denominazione in lingua inglese: PUBLIC MANAGEMENT

Durata in anni: 2

Crediti: 120

Presidente del Corso di Studi: Prof. Luigi Lepore

luigi.lepore@uniparthenope.it



Il Corso di Laurea in Management Pubblico analizza le istituzioni pubbliche con approccio multidisciplinare e garantisce, anche tramite didattica esperienziale, metodi innovativi e contenuti integrativi multimediali, una formazione altamente professionalizzante ed attuale, attenta alle innovazioni digitali ed alla tematica dello sviluppo sostenibile nella PA.

Il laureato in MP può assumere ruoli dirigenziali e funzionali nelle PA, nelle imprese pubbliche e nel terzo settore, può divenire per esempio Manager del territorio e Sustainability manager in Agenzie Regionali e Nazionali per la Protezione dell'Ambiente, Agenzie per il Governo del Territorio, aziende private. Può, inoltre, offrire servizi di consulenza esterna alla PA. La laurea in MP rappresenta, inoltre, titolo preferenziale per la partecipazione a concorsi pubblici e un'opportunità per coloro che, lavorando già nelle PA, intendono

conseguire un avanzamento di carriera.

Considerando le nuove esigenze imposte dai processi di riforma della P.A., il Corso di studi prevede due diversi percorsi di specializzazione tra i quali lo studente potrà scegliere. Il primo riguarda le innovazioni nella PA, con particolare riferimento alla realizzazione della Agenda Digitale e all'implementazione di tecnologie informatiche nell'ambito delle amministrazioni pubbliche, secondo quanto previsto dalla legge delega n. 124/2014 e dai relativi decreti legislativi. Il secondo concerne le politiche e le azioni di compliance e rendicontazione poste in essere dalle pubbliche amministrazioni nella prospettiva d'attuazione di processi sostenibili in ambito sociale ed ambientale. La laurea in Management Pubblico si configura come percorso ideale per tutti coloro che, già laureati triennali, o in possesso di altra laurea magistrale, intendono integrare il proprio profilo professionale con peculiari competenze in tema di gestione ed organizzazione della Pubblica Amministrazione, con la possibilità di abbreviazione di carriera in funzione della valutazione di pregresse esperienze di studio o lavorative.

PERCORSO COMUNE

Insegnamento	CFU
ANNO I	
Statistica per le Amministrazioni Pubbliche	10
Codice degli appalti e procurement	10
Economia e Contabilità delle Aziende Pubbliche	10
Scienza dell'Amministrazione e Politiche Pubbliche	10
Etica professionale e Anticorruzione	10
Valutazione della dirigenza nella PA	10
Totale	60



Insegnamento	CFU
ANNO II	
Opzionale	10
Idoneità linguistica senza voto	3
Tirocinio	3
Prova finale	14
Totale	60

INDIRIZZO INNOVAZIONI NELLA PA - II anno

Insegnamento	CFU
ANNO II	
Autonomia negoziale e rapporti di lavoro nella PA	10
Partecipazione e comunicazione digitale	10
Teoria e storia delle Amministrazioni Pubbliche	10
Totale	60

INDIRIZZO SVILUPPO SOSTENIBILE E PA - anno

Insegnamento	CFU
ANNO II	
Green and blue economy and law	10
Contabilità Ambientale	10
Sustainable disclosure e reporting	10
Totale	60



Master di I livello "Stabilitazion and Integration Policies for the BiH Public Administration System" - S.I.P.P.A.S.

Anno Accademico: 2020/2021

Denominazione in lingua inglese: Master of Arts "Stabilitazion and Integration Policies for the BiH Public Administration System"

Durata in anni: 1

Crediti: 60

Direttore: Prof. Alberto De Vita

info@sippas.eu ☎ www.sippas.eu



Il Master di I Livello in "Stabilitazion and Integration Policies for the BiH Public Administration System" è un corso internazionale aperto alla partecipazione di funzionari pubblici della Bosnia ed Erzegovina per formare soggetti esperti nelle politiche interne di trasparenza, efficacia, efficienza e legalità che siano in linea con la più recente normativa europea. Il corso si tiene interamente in lingua inglese e mira a fornire conoscenze avanzate in ordine ai principi europei per la governance del settore amministrativo, nonché una specializzazione nelle politiche di lotta alla corruzione promosse in sede europea e internazionale. Oltre alle direttive e convenzioni europee per l'adozione e l'attuazione di politiche interne di contrasto alla corruzione, particolare attenzione anche allo studio dell'esperienza italiana in materia di prevenzione e

repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione. Il Master ha una durata annuale, si articola in attività didattica, esercitazioni, seminari, workshop, attività di studio e ricerca individuale e attività di stage. Il titolo rilasciato è il Master degree in «Eu Transparency and Corruption Prevention Policies within Public Administration». È intenzione del Dipartimento aprire la frequenza del Master a tutti i cittadini dell'U.E. e prevedere la possibilità di svolgere insegnamenti anche in lingua italiana.

Il programma del Master si articola in 7 Moduli formativi interdisciplinari:

Moduli	CFU
ANNO I	
1. PUBLIC ADMINISTRATION IN THE INTERNATIONAL AND EUROPEAN CONTEXT	9
2. PUBLIC ECONOMY AND PERFORMANCE OF THE PUBLIC ADMINISTRATION	9
3. THE ILLICIT PRACTICES IN THE P.A.	10
4. CRITICAL ANALYSIS OF CORRUPTION, BRIBERY AND OTHER CRIMES OF PUBLIC SERVANTS. RESPONSIBILITIES OF PUBLIC MANAGERS. THE P.A. INTERNAL ORGANIZATION	10
5. THE PUBLIC ADMINISTRATION SYSTEM IN ITALY AND BiH: A COMPARATIVE ANALYSIS.	9
6. LEARNING BY DOING	5
7. MASTER'S THESIS or PROJECT WORK	8
Totale	60



Master di I livello in " Project Manager della Pubblica Amministrazione. Strumenti interdisciplinari per lo sviluppo sostenibile degli Enti locali" *integralmente a distanza*

Anno Accademico: 2020/2021

Denominazione in lingua inglese: Master in "Project Manager of Public Administrations. Interdisciplinary tools for sustainable development of Local Government Authorities"

Durata in anni: 1

Crediti: 60

Direttore: Prof. Luigi Lepore

luigi.lepore@uniparthenope.it

Il Master in "Project Manager della Pubblica Amministrazione. Strumenti interdisciplinari per lo sviluppo



sostenibile degli Enti locali", **erogato integralmente a distanza**, fornisce le competenze interdisciplinari (economiche, giuridiche, ambientali) per l'innovativa figura professionale del Responsabile Unico di Progetto (RUP) o RUP Manager, in grado di operare scelte per lo sviluppo del territorio nel rispetto della normativa vigente per l'attività di procurement ed in linea con i principi dello sviluppo sostenibile delle società umane.

Il Master, finanziato dal Consorzio ASMEL e realizzato in collaborazione con il Dipartimento di Scienze e Tecnologie, è patrocinato dalla Cattedra UNESCO in "Ambiente, Risorse e Sviluppo" coordinata dal prof. Pier Paolo Franzese. Il Master è rivolto a dipendenti pubblici, associati ASMEL, in possesso dei requisiti di accesso, che abbiano adeguata esperienza professionale e che siano alla ricerca di una maggiore qualificazione o di aggiornamento delle proprie competenze.

Il Master ha durata annuale ed è strutturato in 10 unità didattiche. Sono previste prove d'esame in presenza, volte a verificare il livello di preparazione e l'idoneità nel conseguimento dei 60 CFU, eventualmente riconoscibili per l'iscrizione alla Laurea Magistrale in Management Pubblico. L'esame finale verterà sulla discussione pubblica di un Project work, redatto sotto la guida di un tutor. Il voto finale sarà espresso in 100/100 ed eventuale lode.



United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization



Moduli	CFU
Normativa sul procurement	6
Etica, vigilanza e procurement	3
Management pubblico	9
Diritto e legislazione dell'ambiente	3
Contabilità ambientale	4
Life Cycle Assessment	6
Sistemi informativi territoriali	6
Green and circular economy	6
Project Cycle Management	3
Comunicazione ambientale	3
Seminari RUP manager	3
Project work	8
Totale CFU	60



Master di II livello "Prevenzione dai rischi di infiltrazioni criminali nelle attività economiche. Gestione, amministrazione e riutilizzo dei beni sequestrati e confiscati"

Anno Accademico: 2020/2021

Denominazione in lingua inglese: Master in "Prevention of criminal infiltration risks into economic activities, management, administration and reuse of seized and confiscated assets"

Durata in anni: 1

Crediti: 60

Direttore: Prof. Carla Pansini

carla.pansini@uniparthenope.it



Il Master di II Livello in **"Prevenzione dai rischi di infiltrazioni criminali nelle attività economiche, gestione, amministrazione e riutilizzo dei beni sequestrati e confiscati"** forma una nuova classe di professionisti e di amministratori giudiziari che operano a supporto della magistratura e dell'Agenzia Nazionale Beni Confiscati e Sequestrati nell'attività di custodia, gestione e amministrazione dei patrimoni sequestrati alle associazioni criminali, i quali acquisiscono le competenze per la gestione del bene confiscato in una corretta visione aziendale, imprenditoriale ed economica, e di socialità per il territorio. Il Master si rivolge ai laureati in Giurisprudenza ed Economia, in ambito tecnologico e umanistico, oltre che ai praticanti, agli abilitati e ai professionisti che vogliano approfondire tale settore strategico per la vita del Paese.

Il Master ha durata annuale, con inizio a Novembre 2020, e prevede 1500 ore di attività formativa, esercitazioni, stage, lavori di gruppo, laboratori e lavori individuali pari a 60 CFU. Al fine del conseguimento del titolo di Master Universitario di II livello, l'allievo è tenuto a superare le prove d'esame previste per i moduli del master e discutere pubblicamente una tesi finale o project work, elaborato sotto la supervisione di un tutor, il cui voto finale sarà espresso in 100/100 ed eventuale lode.

Moduli	CFU
ANNO I	
I beni confiscati alla criminalità organizzata: aspetti giuridici e sociologici	7
L'accertamento penale, il sistema della responsabilità penale delle persone giuridiche (d. lgs. 231/2001) e la disciplina antiriciclaggio (d. lgs. 231/2007)	10
Custodia e amministrazione giudiziaria dei beni	13
Prevenzione dei rischi di infiltrazione criminale nelle aziende	4
Il bilancio d'impresa per la comprensione delle dinamiche economiche, patrimoniali e finanziarie delle aziende sequestrate	4
L'analisi di bilancio per la diagnosi e la prognosi dello stato di salute delle aziende sequestrate	4
Strumenti gestionali per la sopravvivenza e lo sviluppo delle aziende sequestrate	4
Relazioni di lavoro e amministrazione del personale	5
Terzo settore e beni confiscati	2
La destinazione dei beni confiscati	2
Le buone pratiche di riutilizzo sociale dei beni	3
Stage	1
Project work	1
Totale	60



Master di II livello in "Legal Manager & Advisor" *integralmente a distanza*

Anno Accademico: 2020/2021

Denominazione in lingua inglese: Master in "Legal Manager & Advisor"

Durata in anni: 1

Crediti: 60

Direttore: Prof. Federico Alvino

federico.alvino@uniparthenope.it



Il Master in "Legal Manager & Advisor", erogato integralmente a distanza, fornisce una specifica preparazione al professionista che intende operare nella consulenza in ambito giuridico-economico, contribuendo ai processi decisionali e gestionali aziendali, sulla base della identificazione, valutazione e gestione dei rischi di natura legale, derivanti dalla applicazione o violazione di norme giuridiche, sia per la gestione ordinaria sia straordinaria. Una sfida professionale per la quale viene fornita una solida preparazione avanzata interdisciplinare, tra diritto, contabilità e gestione aziendale.

Il Master è aperto a laureati in Giurisprudenza, in Economia, Economia Aziendale e Scienze Politiche o equipollenti degli Ordinamenti didattici precedenti il D.M. 3 novembre 1999 n. 509, ed rivolto a neo-laureati in tali ordinamenti, ma anche ed avvocati, commercialisti, revisori legali dei conti e consulenti del lavoro, che già operano in un contesto d'impresa o consulenziale, e puntano all'aggiornamento ed alla qualificazione delle proprie competenze

Il Master ha durata annuale, con inizio a ottobre 2020, ed è prevista la frequenza a 1.480 ore di attività formativa tra lezioni, esercitazioni, stage, lavori di gruppo, laboratori e lavori individuali, comportando l'acquisizione di 60 CFU. Le lezioni on-line, erogate in modalità integralmente a distanza e con frequenza obbligatoria per almeno il 75% delle ore, si svolgono di norma in orario serale su piattaforma telematica messa a disposizione dall'Ateneo. Al fine del conseguimento del titolo di Master Universitario di II livello, l'allievo è tenuto a superare le verifiche intermedie e discutere pubblicamente un project work, elaborato sotto la supervisione di un tutor, il cui voto finale sarà espresso in 100/100 ed eventuale lode.

Moduli	CFU
ANNO I	
Soft Skills e Project Management	1
Moduli di omogeneizzazione (Tributario, Aziendale, Amministrativo, Procedura Civile)	6
Governance e sistema di controlli	9
Responsabilità degli organi di amministrazione e controllo degli illeciti	9
Bilancio, fiscalità d'impresa e operazioni straordinarie	9
Crisi e risanamento dell'impresa	9
I rapporti di lavoro	9
Moduli di specializzazione (contrattualistica, tutele processuali, successione imprenditoriale)	6
Stage	1
Project work	1
Totale	60



Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali -SSPL

Anno Accademico: 2020/2021

Denominazione in lingua inglese: SPECIALIZATION SCHOOL FOR LEGAL PROFESSIONS

Durata in anni: 2

Crediti: 120

Direttore: Prof. Alberto De Vita

sspl@uniparthenope.it



La SSPL fornisce le competenze per affrontare l'esame di abilitazione all'esercizio della professione di avvocato, il concorso per magistrato ordinario e quello per notaio, privilegiando la discussione di casi pratici e la redazione di pareri motivati. Il diploma della SSPL è titolo di ammissione per il concorso in magistratura (L. n. 111/2007) ed è valutato ai fini del compimento del periodo di pratica per l'accesso alle professioni di avvocato e notaio per il periodo di un anno (d.m. n. 475/2001); consente l'accesso alla qualifica di dirigente nelle amministrazioni statali ai dipendenti di ruolo con tre anni, e non cinque, di servizio (d.lgs. 165/2001).

La durata del corso è biennale e prevede il primo anno comune, il secondo distinto negli indirizzi a scelta: giudiziario-forense per gli aspiranti magistrati e avvocati, notarile per gli aspiranti notai.

Dall'anno accademico 2020/21 le attività si svolgono integralmente a distanza su piattaforma telematica, ad eccezione della prova.

Il corso ha inizio nel mese di novembre e prevede 550 ore annue che, per il primo anno, sono così suddivise:

120 ore di approfondimento teorico e giurisprudenziale;

280 ore di attività pratiche con la supervisione del corpo docente;

150 ore di stages e tirocini presso primari studi legali e uffici giudiziari.

Il piano di lavoro programmato è articolato come segue:

Area A: primo anno

Approfondimenti teorici e giurisprudenziali e attività pratiche in materia di diritto civile, processuale civile, penale, processuale penale, amministrativo, processuale amministrativo, commerciale, del lavoro e della previdenza sociale, dell'Unione europea, internazionale, fondamenti e storia del diritto europeo, bilancio e principi contabili e informatica giuridica.

Area B: secondo anno- Indirizzo giudiziario forense

Approfondimenti disciplinari e attività pratiche nelle materie oggetto delle prove concorsuali per uditore giudiziario e dell'esame di accesso all'avvocatura, tenuto conto del percorso formativo e del livello di preparazione degli studenti, nelle altre materie di cui all'area "A", nel campo della deontologia giudiziaria e forense, dell'ordinamento giudiziario e forense, della tecnica della comunicazione e dell'argomentazione.

Area C: secondo anno - Indirizzo notarile

Approfondimenti teorici e giurisprudenziali e attività pratiche in materia di diritto delle persone, di famiglia, delle successioni, della proprietà e dei diritti reali, del diritto della pubblicità immobiliare, del delle obbligazioni e dei contratti, dei titoli di credito, del diritto delle imprese e delle società, della volontaria giurisdizione, del diritto urbanistico e dell'edilizia residenziale pubblica, del diritto tributario, della legislazione e deontologia notarile.



Summer School "Trasparenza e legalità nell'attività dei pubblici impiegati: lineamenti di diritto ed economia dall'esperienza europea in materia di lotta alla corruzione" - S.I.A.C. 2020

Anno Accademico: 2020/2021

Denominazione in lingua inglese: Summer School - Short Intensive Academic Course "Transparency and legality of the civil servant activities: legislative and economic outlines from the EU-anticorruption experiences"- SIAC2020

Durata in anni: 1

Crediti: 5

Direttore: Prof. Fabrizio Rippa
fabrizio.rippa@uniparthenope.it



L'istituzione dello *Short Intensive Academic Course- SIAC 2020* è prevista nell'ambito del progetto "Stabilization and Integration Policies for the BiH Public Administration system- S.I.P.P.A.S." (www.sippas.eu) al quale l'Ateneo, attraverso il Dipartimento di Giurisprudenza, partecipa a seguito dell'ammissione al finanziamento europeo da parte della Commissione Europea. Nel quadro dell'obiettivo generale di Progetto, la SIAC 2020 ha lo scopo di fornire ai discenti una preparazione intensiva sui principi generali delle tematiche che rientrano nei settori scientifico disciplinari dell'Area 12 - Scienze giuridiche e dell'Area 13 - Scienze economiche e statistiche. La SIAC 2020 è aperta alla partecipazione di un numero minimo di 16 e massimo di 20 partecipanti, che siano dipendenti di enti pubblici della Bosnia e Erzegovina. Il corso si terrà a Banja Luka (Bosnia Erzegovina) dal 21 settembre al 2 ottobre 2020 con un impegno di 6 ore al giorno per 10 giorni lavorativi e le lezioni si terranno in lingua Inglese. Il rilascio dell'attestato di partecipazione al SIAC 2020 sarà subordinato, oltre che all'accertamento della frequenza del corso, al superamento di una verifica finale di valutazione

dell'apprendimento. Il programma della SIAC2020 si articolerà nei seguenti Moduli formativi interdisciplinari come di seguito brevemente illustrati:

Moduli	CFU
ANNO I	
1. "Public Administration And Rule Of Law"	0.50
2. "Public Economy And Performance Of The Public Administration"	1
3. "The Illicit Practices In The Pa"	1
4. "Critical Analysis Of Corruption, Bribery And Other Crimes Of Public Officials. Responsibilities Of Public Managers. Internal Organization Of Public Administration"	1
5. "The Public Administration System In Italy And In Bih: A Comparative Analysis"	1
6. Final Test, Thesis Or Workshop.	0.50
Totale	5



Dottorato di ricerca in "Diritto e istituzioni economico-sociali: profili normativi, organizzativi e storico-evolutivi" - DIES

Anno Accademico: 2020/2021

Denominazione in lingua inglese: PhD Program in "Law and Socio-Economic Institutions: legal, organizational and historical profiles"

Durata in anni: 3

Crediti: 180 CFU

Indirizzi: Curriculum industriale, in convenzione con imprese ed altri enti, e Curriculum internazionale, in convenzione con Università ed enti di ricerca nazionali ed esteri

Coordinatore: Prof. Rosaria Giampetraglia
rosaria.giampetraglia@uniparthenope.it



Il DIES forma, in una prospettiva inter-disciplinare, esperti di scienze umane e sociali nel campo giuridico, amministrativo e manageriale, dotati di competenze scientifiche e capacità professionali per la migliore comprensione degli ordinamenti deputati alla regolazione dei fenomeni economico-sociali, nazionali e transnazionali. Nel corso del primo anno, viene posta particolare attenzione all'apprendimento di metodi e strumenti per la ricerca, stimolando i discenti ad acquisire una visione critica dei fenomeni sociali e degli strumenti giuridici, economico-aziendali e politici attraverso i quali attori e organizzazioni sociali interagiscono. Nel corso del secondo e terzo anno, durante i quali è obbligatorio un periodo di permanenza presso una Università estera, il percorso formativo acquisisce gradualmente una maggiore flessibilità e i dottorandi definiscono, sotto la guida del tutor e del Collegio Docenti, un percorso formativo personalizzato in funzione del progetto di ricerca finalizzato alla redazione della tesi di dottorato. Gli sbocchi professionali vanno dal percorso accademico e di ricerca alla qualifica di esperto giurista e/o di funzionario amministrativo presso enti pubblici e privati. Il Dottore di ricerca in Diritto e istituzioni economico-sociali si qualifica inoltre come una figura professionale adatta a intraprendere anche carriere che richiedano una varietà di profili professionali di livello dirigenziale, nonché l'attività di libero professionista in campo legale.

Moduli	CFU
Corsi del Dottorato - Epistemologia e metodi nelle scienze storico-sociali - Metodi e tecniche della ricerca sociale - Il ragionamento giuridico - Formalismo e antiformalismo nell'esperienza giuridica moderna - La gerarchia delle norme nello State-Building - Inquadramento dell'economia aziendale nell'ambito delle discipline economiche e introduzione dei metodi di ricerca in economia aziendale - Politiche pubbliche e governane dei trasporti marittimi - Corsi tenuti dai Visiting Professors ospiti nel Dipartimento	50
Insegnamenti mutuati da corsi di laurea	5
Cicli seminariali	3
Verifiche	2
Studio individuale - permanenza all'estero - redazione della tesi	120
TOTALE	180



Commissione di Certificazione dei contratti di lavoro e di appalto

Anno Accademico: dal 2020/2021

Presidente: Prof. Marco Esposito

mail: marco.esposito@uniparthenope.it

Pec: commcert@pec.uniparthenope.it

Ph.D. Emilia D'Avino emilia.davino@uniparthenope.it

Dott.ssa Maria Giovanna Elmo mariagiovanna.elmo@uniparthenope.it



La Commissione fornisce supporto professionale specialistico alla contrattualistica giuslavoristica sull'intero territorio nazionale e risulta iscritta nell'apposito Albo presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. È presieduta dal Prof. Marco Esposito, ordinario di Diritto del Lavoro; vi partecipano studiosi e professionisti specializzati in materia di lavoro e sicurezza sociale. La Commissione svolge attività di certificazione dei contratti di lavoro e di appalto, con l'obiettivo di ridurre il contenzioso in materia di qualificazione dei contratti e di rafforzare la certezza legale della gestione aziendale. La certificazione è una procedura volontaria mediante la quale le parti possono chiedere e ottenere un accertamento

sulla appropriatezza dei modelli contrattuali da loro adottati. Altre attività sono: la certificazione obbligatoria dei contratti di lavoro diversi dal contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato utilizzati per lavori in ambienti sospetti di inquinamento di cui agli articoli 66 e 121 del D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, e negli ambienti confinati di cui all'Allegato IV, punto 3, del medesimo decreto legislativo; il tentativo obbligatorio di conciliazione in caso di ricorso giurisdizionale contro la certificazione; il tentativo facoltativo di conciliazione di cui all'art. 410 e ss. c.p.c.; la conclusione di rinunzie e transazioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 2113 comma 4 c.c.; la certificazione del contenuto dei regolamenti interni delle cooperative con riferimento alla tipologia dei rapporti di lavoro attuati o che si intendono attuare, in forma alternativa, con i soci lavoratori; la certificazione dei contratti di appalto di cui all'art. 1655 c.c. e delle fasi di attuazione del relativo programma negoziale; la certificazione degli standard contrattuali e organizzativi nell'impiego della manodopera, anche in relazione agli appalti e alle tipologie di lavoro flessibile ai fini della qualificazione delle imprese con riferimento alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro; la conclusione dell'offerta conciliativa in caso di licenziamento dei lavoratori assunti con contratto a tutele crescenti; la stipulazione di accordi individuali di modifica delle mansioni, della categoria legale e del livello di inquadramento e della relativa retribuzione; le funzioni di consulenza e assistenza alle parti contrattuali sia in relazione alla stipulazione del contratto di lavoro e del relativo programma negoziale sia in relazione alle modifiche del programma negoziale medesimo concordate in sede di attuazione del rapporto di lavoro; l'assistenza e la consulenza delle parti nella predisposizione e nella stipula di contratti individuali nei quali siano tipizzati i casi di giusta causa e di giustificato motivo di licenziamento.

La Commissione ha sede amministrativa presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope". Per agevolare la procedura e la partecipazione personale delle parti interessate, su richiesta delle stesse, la procedura si potrà svolgere presso altra sede – anche telematica e da remoto – giudicata idonea dalla Commissione.



Syntéleia. Collana del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Napoli 'Parthenope'

dall'Anno Accademico: 2020/2021

Direttore: Prof. Elio Doverè
elio.dovere@uniparthenope.it



Συντέλεια/Syntéleia “significa portare a termine insieme... segnare il termine o la consumazione delle varie parti di un progetto”; così, per es., al di là dell'uso nel greco antico presso Demostene, Diodoro Siculo e altri, in Mt 13, 39 si legge che “la mietitura è il termine (o syntéleia) di un sistema di cose”: in tal senso può intendersi la sintesi editoriale della ricerca espressa dalle diverse "anime" del Dipartimento di Giurisprudenza

dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope".

La Collana editoriale di opere scientifiche nazionali e estere, costituita da tre sezioni, rispecchia quindi la natura interdisciplinare della ricerca dipartimentale: Diritto, Economia, Politica. Ciascuna sezione è guidata da un Comitato scientifico formato da professori dell'Ateneo ma anche, in virtù del respiro internazionale delle opere accolte per la pubblicazione, da studiosi diversi per nazionalità, formazione culturale, collocazione istituzionale o disciplinare.

La Collana Syntéleia, per suo progetto culturale, non solo è destinata a includere il risultato di ricerche monografiche e collettanee più nuove, ma anche quanto di meglio rimane degli studi del passato capaci tuttora di suscitare riflessioni e ulteriori indagini.



Progetto di ricerca di rilevante interesse nazionale – Prin

"Who Advises What, When and How? Policy analysis capacity and its impact on Italian policymaking"

Anno accademico: 2020-2021

Durata della ricerca: 36 mesi

Denominazione in lingua inglese: Who Advises What, When and How? Policy analysis capacity and its impact on Italian policymaking

Responsabile dell'Unità locale di ricerca: prof. Alessandro Natalini
alessandro.natalini@uniparthenope.it



Il progetto di ricerca è realizzato dal nostro Dipartimento in partnership con le Università di Bologna (principal investigator), Milano e Torino ed è risultato essere uno dei tre progetti che hanno ricevuto un finanziamento da parte del Miur nell'ambito di bando competitivo Prin 2017 nell'ambito della Scienza politica. La ricerca si basa su una considerazione apparentemente semplice: le politiche pubbliche adottate dai governi dipendono da chi e come acquisisce, filtra, convoglia ed elabora le informazioni rilevanti. La ricerca analizza, anche in una prospettiva comparata, i caratteri e le modalità del policy design secondo una prospettiva teorica innovativa. Si coniuga infatti

un filone di studi che si concentra maggiormente sulla elaborazione, diffusione, circolazione e discussione delle idee con uno che ragiona principalmente su come la capacità delle istituzioni, delle organizzazioni e dei singoli individui che partecipano ad una decisione pubblica influenza le scelte compiute.

La scelta di focalizzare la nostra attenzione sul caso italiano nasce dalla constatazione che le istituzioni pubbliche del nostro paese soffrono di una scarsa qualità del modo con cui sono elaborate le politiche pubbliche. Tradizionalmente il policy making nel nostro paese è assorbito dalla produzione di una cascata di atti normativi che attendono di essere interpretati e attuati dalle burocrazie. L'analisi delle evidenze empiriche disponibili per valutare l'efficienza e l'efficacia delle politiche intraprese è molto ridotta così come l'attenzione agli aspetti organizzativi e funzionali che pure sono decisivi per la buona riuscita di un intervento pubblico. Il progetto di ricerca mira quindi a mettere in luce queste carenze e a ragionare sulle loro cause come premessa indispensabile per migliorare il modo di fare politiche pubbliche in Italia.

In particolare, il progetto si propone di:

1. analizzare le capacità del governo statale e regionale di analizzare le politiche pubbliche;
2. ricostruire il sistema del policy advice in Italia in quattro specifici settori di intervento pubblico (istruzione, salute, lavoro e pubblica amministrazione);
3. operare una analisi longitudinale (riferita agli ultimi 25 anni) dell'evoluzione della capacità di analisi delle istituzioni italiane.



Il Comitato di Indirizzo del Dipartimento di Giurisprudenza

- Avv. Francesco Capaccio, segretario dell'Ordine dei Consulenti del lavoro di Napoli
- Avv. Stefano Pantaleo, Legal Director presso Alitalia Società Aerea Italiana S.p.A. Membro del Consiglio Generale Associazione Italiana Giuristi d'Impresa, Responsabile sezione Sud
- Dott.ssa Maria Cristina Amoroso, Magistrato addetto all'ufficio del massimario Corte di Cassazione
- Dott. Giovanni Vitolo, presidente del Consiglio Notarile di Napoli
- Avv. Gaetano Irollo, Consigliere Nazionale dell'UIF (Unione Italiana Forense)
- Avv. Antonio Tafuri, presidente dell'Ordine degli Avvocati di Napoli
- Avv. Nathalie Mensitieri, consigliere dell'Ordine Avvocati di Napoli
- Avv. Domenico Visone, presidente dell'Ordine degli Avvocati di Nola
- Avv. Sonia Napolitano – Ordine Avvocati di Nola
- Avv. Luisa Liguoro - Ordine Avvocati di Torre Annunziata
- Avv. Maria Masi, componente del CNF (Consiglio nazionale Forense)
- Dott. Maurizio Turrà e Dott.ssa Annalisa Cerbone di FederLavoro
- Dott.ssa Regina Milo, Coordinatrice ANCI giovani Campania
- Dott. Giuseppe Greco, direttore regionale INPS Campania
- Dott.ssa Rossella Bonaiti, presidente Manageritalia Napoli
- Dott. Ciro Turiello, direttore generale Società Napoli Servizi
- Dott.ssa Antonella La Porta, presidente Commissione no profit ODCEC Napoli
- Dott. Vincenzo Moretta, presidente ODCEC Napoli
- Dott.ssa Renata Monda, dirigente direzione statali e regionali Città Metropolitana Napoli
- Dott.ssa Alessia Guarnaccia, delegato Innovazione e trasferimento tecnologico giovani imprenditori Unione Industriali
- Dott. Giuseppe Fedele, Consigliere ODCEC Nola
- Dott. Giuseppe Crescitelli, presidente ODCEC Torre Annunziata
- Dott.ssa Maria Alviggi, consigliere ODCEC Avellino
- Dott. Diego Musto, presidente Commissione attività formative ODCEC Napoli Nord
- Dott.ssa Valeria De Magistris – Referente Convenzione Formez
- Dott.ssa Demetria Setaro – Segretario Generale ASMEL
- Dott. Pasquale Granata – Direttore IFEL Campania
- Dott. Gaetano Di Paolo – Responsabile Ricerche e Studi Ifel Campania
- Dott. Raffaele Giordano – RSU UIL FPL Regione Campania
- Dott. Riccardo D'Amore - RSU UIL FPL Regione Campania
- Dott.ssa Matilde Marandola – Presidenza Regionale Associazione Italiana per la Direzione del Personale
- Dott. Massimo Negro – Presidente Associazione Italiana Coach Professionisti
- Dott.ssa Maria Grazia Biggiero – Vicepresidente Associazione Italiana Coach Professionisti
- Dott.ssa Tina Ferrara – Consulente Innovazione Studio Zenith
- Dott. Fabrizio Longo - Camera di Commercio di Napoli
- Dott. Sergio Rancelli Presidente della Scuola dello Sport – Coni Campania
- Dott.ssa Angela Nicotera - Inail – Direzione regionale Campania
- Dott. Davide De Gennaro – Responsabile Network Direttori del Personale della PA SNA
- Rappresentanti sindacali